

Hoe vraag ik een WIA-uitkering aan?

Wat u moet weten als u al enige tijd ziek bent

Inhoud

Wat is de WIA?	2
Wanneer vraagt u een WIA-uitkering aan?	3
Als u een werkgever heeft	3
Als u geen werkgever heeft	7
Na de aanvraag:	
gesprek met verzekeringsarts en arbeidsdeskundige	8
Wanneer krijgt u de beslissing over uw uitkering?	11
Welke rechten en plichten heeft u?	12

Wat is de WIA?

De WIA is de uitkering die u kunt krijgen als u langer dan twee jaar ziek bent. WIA staat voor 'Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen'. U kunt de WIA aanvragen als u na twee jaar door ziekte niet of minder kunt werken.

Werken loont!

Bij de WIA geldt altijd: werken loont! Uw inkomen is altijd hoger als u meer werkt.

Welke uitkeringen zijn er bij de WIA?

De WIA is een aanvulling op het loon dat u nog kunt verdienen. Dit verschilt per persoon. Daarom zijn er binnen de WIA twee uitkeringen:

- Kunt u nog gedeeltelijk werken? Dan kunt u een aanvulling op uw loon krijgen. U krijgt dan een WGA-uitkering (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten).
- Kunt u helemaal niet meer werken, of nog slechts heel beperkt? En is er geen kans dat u herstelt, of is deze kans heel klein? Dan kunt u een IVA-uitkering krijgen (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten).

U krijgt de uitkering die bij uw situatie past. Welke uitkering u krijgt, wordt bepaald na uw aanvraag en de gesprekken die u met ons heeft. In deze brochure gebruiken wij voor beide uitkeringen de term 'WIA-uitkering'.

Wanneer vraagt u een WIA-uitkering aan?

Vanwege uw ziekte kunt u al enige tijd minder werken. Op dit moment krijgt u nog loon, of heeft u een Ziektewet-uitkering. Als u twee jaar ziek bent verandert dit. Uw werkgever hoeft u dan geen loon meer te betalen. Of hij betaalt u alleen voor de uren die u werkt. Ook de Ziektewet-uitkering stopt na twee jaar. Als u bijna twee jaar ziek bent, kunt u een WIA-uitkering aanvragen.

Eerder een WIA-uitkering aanvragen?

Normaal gesproken vraagt u een WIA-uitkering aan als u door ziekte twee jaar niet of minder heeft kunnen werken. Maar het kan ook eerder duidelijk zijn dat u niet meer kunt werken. Bijvoorbeeld als er geen kans meer is dat u herstelt. U kunt dan eerder een WIA-uitkering aanvragen. Meer informatie hierover kunt u krijgen van uw bedrijfsarts. U kunt ook kijken op uwv.nl.

In deze brochure leest u hoe u de WIA-uitkering aanvraagt. En wat er gebeurt nadat u de uitkering heeft aangevraagd.

Heeft u een werkgever?

Lees dan verder op pagina 4, bij: Als u een werkgever heeft.

Heeft u geen werkgever?

Lees dan verder op pagina 9, bij: Als u geen werkgever heeft.

Als u een werkgever heeft

De afgelopen anderhalf jaar heeft u er samen met uw werkgever alles aan gedaan om weer aan het werk te gaan. Dit is uw re-integratie. U heeft bijvoorbeeld geprobeerd uw klachten te behandelen, of geprobeerd ander werk te doen.

Lukt het u toch niet om weer aan de slag te gaan? Of bent u weer (gedeeltelijk) aan het werk, maar verdient u minder dan voordat u ziek werd? Dan kunt u na twee jaar mogelijk een WIA-uitkering krijgen. U heeft nu twee mogelijkheden:

- U vraagt uw werkgever of hij uw loon nog langer doorbetaalt.
- U vraagt een WIA-uitkering aan. (Lees verder op de volgende pagina.)

Heeft u een Ziektewet-uitkering?

Als u een Ziektewet-uitkering heeft, kunt u geen extra tijd voor uw re-integratie krijgen. U vraagt dan een WIA-uitkering aan als u bijna twee jaar ziek bent.

Uw werkgever betaalt uw loon langer door

Misschien kunt u met uw werkgever afspreken dat u extra tijd krijgt voor uw re-integratie. Uw werkgever betaalt dan langer uw loon door. U wacht dan nog met het aanvragen van een WIA-uitkering.

Als uw werkgever langer uw loon wil betalen, vult u samen het formulier **Aanvraag verlenging loondoorbetaling** in. Met dit formulier geeft u aan ons door tot wanneer uw werkgever uw loon doorbetaalt. U kunt dit formulier downloaden op uwv.nl.

Na de verlengde loondoorbetaling een WIA-uitkering aanvragen

Ook na de verlengde loondoorbetaling kunt u een WIA-uitkering aanvragen. Tijdens de verlenging werken u en uw werkgever verder aan uw re-integratie. Ruim voor het einde van de verlenging krijgt u een brief over het aanvragen van een WIA-uitkering. U bespreekt dan met uw werkgever wat u gaat doen. U kunt dan opnieuw de loondoorbetaling verlengen, of een uitkering aanvragen.

De verlenging tussentijds opzeggen

U kunt loondoorbetaling ook tussentijds opzeggen. Met het formulier **Beëindiging verlengde loondoorbetaling** kunnen u of uw werkgever aan ons doorgeven dat u de verlengde loondoorbetaling tussentijds wilt beëindigen. U kunt dit formulier downloaden op uwv.nl. Nadat wij dit verzoek hebben ontvangen, loopt uw loondoorbetaling altijd nog minimaal vijftien weken door. U krijgt een ontvangstbevestiging dat wij uw verzoek hebben ontvangen. In deze brief staat ook hoe u een WIA-uitkering kunt aanvragen.

Een WIA-uitkering aanvragen

Als u bijna twee jaar ziek bent, krijgt u een brief over het aanvragen van een WIA-uitkering. In deze brief staat wanneer u de uitkering moet aanvragen. Het is belangrijk dat u de WIA-uitkering op tijd aanvraagt.

Hoe vraagt u de uitkering aan?

U vraagt de uitkering aan op uwv.nl, met het formulier Aanvraag WIA-uitkering. Direct daarna stuurt u per post een aantal formulieren op. Wij raden u aan deze formulieren te verzamelen voordat u de uitkering aanvraagt via uwv.nl. Hieronder ziet u per stap hoe u de uitkering aanvraagt:

- Stap 1. Formulieren verzamelen
Samen met uw werkgever heeft u de afgelopen tijd al een aantal formulieren ingevuld. Daarin staat bijvoorbeeld wat u heeft gedaan om weer (meer) aan het werk te gaan.

U vult zelf in:

- Oordeel van de werknemer.** Dit formulier vindt u op uwv.nl.

U krijgt van uw werkgever:

- Plan van aanpak.** Dit heeft uw werkgever samen met u gemaakt kort nadat u ziek werd. U kunt hiervan een kopie bij uw werkgever opvragen. Stuur ook eventuele Bijstellingen plan van aanpak mee.
- Eerstejaarsevaluatie van het plan van aanpak.** Dit heeft uw werkgever samen met u ingevuld toen u ongeveer een jaar ziek was. U kunt hiervan een kopie bij uw werkgever opvragen.
- Eindevaluatie van het plan van aanpak.** Dit vult u samen met uw werkgever in.

U krijgt van uw bedrijfsarts:

- Medische informatie.**
- Probleemanalyse en eventuele Bijstellingen van de probleemanalyse.**
- Actueel oordeel bij de probleemanalyse.**

Is uw dienstverband beëindigd tijdens uw ziekte?

Had u wel een werkgever toen u ziek werd? Maar eindigde uw dienstverband voordat u twee jaar ziek was? Dan heeft u samen met uw werkgever of de bedrijfsarts een aantal van de bovenstaande formulieren ingevuld. Op het formulier Oordeel van de werknemer kunt u aangeven welke formulieren u wel en niet meestuurde.

- Stap 2. Online aanvragen
Vraag de WIA-uitkering aan op uwv.nl. U vult daar het online-formulier **Aanvraag WIA-uitkering** in. Hiervoor heeft u een inlogcode van DigiD nodig. DigiD geldt op internet als uw handtekening. Heeft u nog geen DigiD inlogcode? Vraag hem dan aan op www.digid.nl.

Per post aanvragen

Heeft u geen toegang tot internet? Of wilt u de aanvraag liever niet via internet doen? Dan kunt u de uitkering per post aanvragen. U stuurt dan alle bovengenoemde formulieren en het formulier **Aanvraag WIA-uitkering** per post op.

Het formulier **Aanvraag WIA-uitkering** bestelt u via UWV Telefoon Werknemers, 0900 - 92 94 (lokaal tarief). Als u belt, houd dan uw burgerservicenummer bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

- Stap 3. Formulieren opsturen
Stuur per post de formulieren op die u bij Stap 1 heeft verzameld. Zorg ervoor dat u de formulieren opstuurt binnen één dag nadat u het aanvraagformulier heeft verstuurd via uwv.nl.

Heeft u niet alle formulieren?

Heeft u nog niet alles gekregen? Vraag uw werkgever en bedrijfsarts er dan naar. U moet namelijk zelf zorgen dat u alle formulieren opstuurt. Lukt het u niet om alles op tijd op te sturen? Vraag dan toch de WIA-uitkering aan. Op het formulier **Oordeel van de werknemer** kunt u aangeven welke formulieren u wel en niet meestuurt.

Let op: Vraag de WIA-uitkering op tijd aan!

Het is belangrijk dat u de WIA-uitkering op tijd aanvraagt. Vraag de uitkering daarom zo snel mogelijk aan nadat u de brief hierover heeft ontvangen. U moet de WIA-uitkering altijd aanvragen binnen 91 weken nadat u ziek bent geworden. Als u de uitkering te laat aanvraagt, duurt het langer voordat u de uitkering krijgt.

Het is ook belangrijk dat u alle formulieren op tijd opstuurt. Stuurt u de formulieren te laat op, of stuurt u niet alle formulieren op, dan krijgt u de uitkering later. Ook krijgt u dan mogelijk een lagere, of zelfs geen uitkering.

Beoordeling van uw aanvraag

Met uw aanvraag beoordelen wij of u en uw werkgever voldoende hebben gedaan aan uw re-integratie. Als dit zo is, wordt u uitgenodigd voor een gesprek met de verzekeringsarts en de arbeidsdeskundige. U leest hier meer over in het hoofdstuk *Na de aanvraag: gesprek met verzekeringsarts en arbeidsdeskundige* (pagina XX).

Als wij vinden dat u niet genoeg heeft gedaan om aan het werk te gaan, krijgt u mogelijk tijdelijk een lagere uitkering. Als wij vinden dat uw werkgever u niet voldoende heeft geholpen bij uw re-integratie, dan moet hij mogelijk langer uw loon doorbetalen. U kunt dan nog geen WIA-uitkering krijgen.

Als u geen werkgever heeft

De afgelopen anderhalf jaar heeft u er samen met UWV alles aan gedaan om weer aan het werk te gaan. U heeft bijvoorbeeld geprobeerd uw klachten te behandelen. Of u heeft gezocht naar werk dat binnen uw mogelijkheden ligt. Als dat niet is gelukt, of maar voor een deel, dan kunt u na twee jaar mogelijk een WIA-uitkering krijgen.

Als u bijna twee jaar ziek bent, krijgt u een brief over het aanvragen van een WIA-uitkering. In deze brief staat wanneer u de uitkering kunt aanvragen.

Is uw dienstverband beëindigd tijdens uw ziekte?

Had u wel een werkgever toen u ziek werd? Maar eindigde uw dienstverband voordat u twee jaar ziek was? Dan leest u in het hoofdstuk *Als u een werkgever heeft* (pagina XX) hoe u de uitkering aanvraagt.

Een WIA-uitkering aanvragen

U vraagt de WIA-uitkering aan op uwv.nl. Daar vult u het formulier **Aanvraag WIA-uitkering** in. Hiervoor heeft u een inlogcode van DigiD nodig. DigiD geldt op internet als uw handtekening. Heeft u nog geen DigiD inlogcode? Vraag hem dan aan op www.digid.nl.

Per post aanvragen

Wilt u de aanvraag liever niet via internet doen? Of heeft u geen toegang tot internet? Dan kunt u het formulier **Aanvraag WIA-uitkering bestellen** via UWW Telefoon Werknemers, 0900 – 92 94 (lokaal tarief). Als u belt, houd dan uw burgerservicenummer bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

Wat stuurt u op bij de aanvraag?

Vanaf het moment dat u ziek werd, heeft u samen met UWW geprobeerd om terug te keren in uw baan. Hiervan is een Probleemanalyse gemaakt, en een Plan van aanpak. UWW heeft deze formulieren al. U hoeft die formulieren dus niet mee te sturen.

Let op: vraag de WIA-uitkering op tijd aan

Het is belangrijk dat u de WIA-uitkering op tijd aanvraagt. Vraag de uitkering daarom zo snel mogelijk aan nadat u de brief hierover heeft gekregen. U moet de uitkering altijd aanvragen binnen 91 weken nadat u ziek bent geworden. Als u de uitkering te laat aanvraagt, duurt het langer voordat u de uitkering krijgt.

Na de aanvraag: gesprek met verzekeringsarts en arbeidsdeskundige

Nadat u de WIA-uitkering heeft aangevraagd, wordt u uitgenodigd voor een gesprek met onze verzekeringsarts. Meestal krijgt u daarna een uitnodiging voor een gesprek met onze arbeidsdeskundige. Na deze gesprekken bepalen wij of u een WIA-uitkering krijgt.

Beoordeling van uw aanvraag

Heeft u een werkgever? Dan bekijken wij eerst of u en uw werkgever voldoende hebben gedaan aan uw re-integratie. Is er voldoende gedaan, dan wordt u uitgenodigd voor een gesprek met onze arts. Heeft u of uw werkgever onvoldoende gedaan, dan moet uw werkgever mogelijk uw loon doorbetalen.

Wat bespreekt u met de verzekeringsarts?

De verzekeringsarts is de arts van UWV. Met hem bespreekt u welke lichamelijke of psychische klachten u heeft. U heeft dit gesprek om te bepalen wat u wel en wat u niet kunt doen. En of u daarbij last heeft van pijn of andere problemen. Bijvoorbeeld:

- bij rugklachten: hoeveel kunt u tillen en dragen?
- bij psychische klachten: kunt u zich goed concentreren? En hoe gaat u om met stress?

De verzekeringsarts kan u verder vragen naar uw dagelijkse activiteiten en uw hobby's. Of u veel of weinig contact met familie of vrienden heeft, en of u zelf het huishouden doet. Als het nodig is, doet de arts een lichamenlijk onderzoek.

Het kan ook zijn dat onze arts wil overleggen met uw huisarts of specialist. Of dat hij van hen aanvullende gegevens nodig heeft. Natuurlijk vraagt hij daarvoor eerst uw toestemming. Wat hij van uw huisarts of specialist te horen krijgt, mag hij alleen aan u doorgeven. Wilt u zelf dat onze arts contact opneemt met uw huisarts of specialist? Dan kunt u dat in het gesprek aangeven.

Wat bespreekt u niet met de verzekeringsarts?

Met onze arts bespreekt u niet hoe u weer beter kunt worden. Het gesprek gaat dan ook niet over welke medicijnen u bijvoorbeeld gebruikt. Dit bespreekt u met uw huisarts of specialist.

Wat gebeurt er na het gesprek met de verzekeringsarts?

Na het onderzoek geeft de verzekeringsarts aan of u volgens hem nog (gedeeltelijk) kunt werken. Kunt u volgens de arts nog (gedeeltelijk) werken? Dan krijgt u een uitnodiging voor een gesprek met de arbeidsdeskundige. Kunt u niet meer werken? Dan heeft u geen gesprek met de arbeidsdeskundige. U krijgt dan binnen een paar weken bericht over uw uitkering.

Hoe kunt u zich voorbereiden op een gesprek?

Het is goed om u voor te bereiden op het gesprek. U kunt bijvoorbeeld uw vragen alvast opschrijven. Zo zorgt u ervoor dat u niets vergeet te bespreken met de verzekeringsarts en de arbeidsdeskundige.

Wilt u iemand meenemen naar een gesprek?

U kunt altijd iemand meenemen naar het gesprek met de arts of arbeidsdeskundige. Bijvoorbeeld uw partner, een vriend(in), of iemand van de vakbond. Zij kunnen u dan helpen aantekeningen te maken en vragen te onthouden. Ook kunt u het gesprek dan achteraf nog eens samen bespreken.

Reiskostenvergoeding

U kunt reiskostenvergoeding krijgen voor de gesprekken bij UWV. Vraag tijdens het gesprek om een declaratieformulier voor uw reiskosten. Voor de persoon die met u meekomt kunt u geen reiskostenvergoeding krijgen.

Heeft u al eerder gesproken met een verzekeringsarts?

Heeft u tijdens uw ziekte al gesproken met een arts van UWV? Dan heeft u nu meestal een gesprek met een andere arts, omdat het voor de WIA om een andere beoordeling gaat.

Wat bespreekt u met de arbeidsdeskundige?

De arbeidsdeskundige bekijkt welk werk u in uw situatie nog kunt doen. Hij vergelijkt hierbij het loon dat u met dit werk kunt verdienen, met het loon dat u verdiende voordat u ziek werd. Zo bepaalt hij in hoeverre u arbeidsongeschikt bent.

Met deze informatie wordt daarna uw uitkering vastgesteld.

De banen die de arbeidsdeskundige selecteert, zijn geen vacatures waarop u kunt solliciteren. Het zijn voorbeelden van het werk dat u nog kunt doen. U krijgt van de arbeidsdeskundige dus geen banen aangeboden.

Voorbeeld

Voordat hij ziek werd, werkte Ronald fulltime als sportleraar. Hij verdiende daarmee € 2.300 per maand. De arbeidsdeskundige zoekt nu drie banen uit waarin Ronald nog kan werken. Hierbij hoort het volgende salaris:

- Als fulltime vertegenwoordiger binnendienst: € 1.500
- Als fulltime magazijnmedewerker: € 1.400
- Als fulltime medewerker bij een callcenter: € 1.300

Met het middelste loon, dat van magazijnmedewerker, wordt berekend voor hoeveel procent Ronald arbeidsongeschikt is. Dit heet de theoretische verdien capaciteit. Het loon is € 1.400 per maand. Dat is 61% van Ronalds oude loon. Hij kan dus 39% minder verdienen dan voordat hij ziek werd. Daarom is Ronald voor 39% arbeidsongeschikt.

Wanneer krijgt u de beslissing over uw uitkering?

Binnen tien weken nadat u de uitkering heeft aangevraagd, laten wij u weten of u een WIA-uitkering krijgt. U krijgt dan een brief waarin staat hoe hoog de uitkering is, en per wanneer u deze krijgt. Heeft u al een uitkering? Dan hoort u of deze verandert. Als de beslissing langer dan tien weken duurt, laten wij u dit weten.

Welke rechten en plichten heeft u?

Als u de WIA-uitkering aanvraagt, heeft u een aantal rechten en plichten. Zo verwachten wij dat u ons goed informeert. Ook gaan wij er van uit dat u blijft zoeken naar werk dat u met uw mogelijkheden nog kunt doen.

Welke veranderingen geeft u door?

Verandert er iets in uw situatie? Bijvoorbeeld omdat uw gezondheid verbetert nadat u de uitkering heeft aangevraagd? Dan kan ook uw uitkering er anders uit komen te zien. Geef veranderingen daarom binnen zeven dagen aan ons door. Zo weet u zeker dat u de uitkering krijgt waar u recht op heeft.

Geef de volgende wijzigingen altijd aan ons door:

- Uw gezondheid verandert.
- Uw inkomsten veranderen.
- U gaat meer of minder werken.
- U gaat verhuizen.
- U vertrekt voor langer dan vier weken naar het buitenland.
- U wordt gedetineerd.
- U heeft geen geldige verblijfsstatus (meer), en u heeft niet de Nederlandse nationaliteit.

Gebruik hiervoor het formulier **Wijzigingen doorgeven**. U kunt dit formulier invullen en opsturen op uwv.nl. Twijfelt u of u een verandering in uw situatie aan ons moet melden? Vraag dit dan na bij UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 92 94 (lokaal tarief).

Welke gegevens kan UWV van u vragen?

Soms hebben wij informatie van u nodig. Stuur formulieren die u van ons krijgt altijd op tijd terug. Het kan ook zijn dat wij u uitnodigen voor een gesprek met de verzekeringsarts of de arbeidsdeskundige. Dan verwachten wij dat u komt. Kunt u niet komen? Bijvoorbeeld omdat u ziek bent? Bel dan zo snel mogelijk voor een nieuwe afspraak.

Wat doet UWV met uw gegevens?

U heeft recht op privacy. Dit betekent dat wij vertrouwelijk omgaan met uw gegevens en ze niet zomaar aan anderen doorgeven. Soms geven wij uw gegevens wel door aan bijvoorbeeld de Belastingdienst of de Sociale Dienst. Maar dit doen wij alleen als dat mag volgens de wet.

Wilt u uw gegevens inzien?

U heeft het recht om uw gegevens in te zien die bij ons bekend zijn. Wilt u uw gegevens inzien, stuur ons dan een brief. Wij nemen dan contact met u op. U kunt de brief sturen naar:

UWV
Postbus 69254
1060 CH Amsterdam

Kloppen uw gegevens niet? Geef dan de juiste informatie aan ons door met het formulier **Wijzigingen doorgeven**. U kunt dit formulier invullen en opsturen op uwv.nl.

Bezwaar maken

Bent u het niet eens met een beslissing van ons? Dan kunt u bezwaar maken. U kunt hiervoor eerst bellen met UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 92 94 (lokaal tarief). Daarna kunt u ons een brief sturen. Meer informatie hierover vindt u op uwv.nl.

Een klacht indienen

Bent u niet tevreden over de manier waarop een van onze medewerkers u te woord staat? Of vindt u dat het te lang duurt voordat u een reactie van ons krijgt? Dan kunt u een klacht indienen. U kunt hiervoor bellen met het Klachtenbureau van UWV, via 0900 - 898 25 25 (€ 0,03 per minuut). U kunt ook een brief sturen. Meer informatie hierover vindt u op uwv.nl.

uwv.nl
werk.nl

Wilt u meer informatie?

Meer informatie vindt u op uwv.nl. Wilt u daarna nog meer weten over uw uitkering? Of over ondersteuning bij het zoeken naar werk? Dan kunt u bellen met UWV Telefoon Werknemers, 0900 - 92 94 (lokaal tarief). Als u belt, houd dan uw burgerservicenummer bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

